**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБДОУ №327 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МБДОУ | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-v-mbdou-327.html> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=128> |
| Наличие Программы наставничества МБДОУ | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/programma-nastavnichestva-mbdou-327.html> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ (приказ о назначении) | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-naznachenie-kuratorov.html> |
| Наличие базы наставников и наставляемых | нет |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МБДОУ | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=130> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=130> |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | нет |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | нет |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds327-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=55&cc=137&message=142> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | Незаконченных 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2024-2025 уч.год. | Незаконченных 2 |
| Общее количество педагогических работников МБДОУ на 01.06.2025 | 34 |
| Количество молодых педагогов в МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 10 |
| Количество молодых педагогов в МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 13 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 7 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 70% |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 100% |
| Количество педагогов – наставников в МБДОУ , являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 7 |
| Доля (%) педагогов МБДОУ , вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МБДОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 31% |
| Количество педагогов-наставников МБДОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 1 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | Нет |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ | нет |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 95% |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 97% |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | оптимальный 15-18 |

Справку о мониторинге составил (а) ***ФИО полностью, должность, контактный телефон:***

Слижевская Марьям Нуриазановна, заместитель заведующего тел 200-25-30

Дата 30.05.2025г.