

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ № 327 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/nastavnichestvo#dokumenty-reglamentiruyushchie-nastavnichestvo-v-dou
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_v_mbdou_no327.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya_karta_po_realizacii_nastavnichestva_v_mbdou_no_327.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_mbdou_no327.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/images/22-23/doc/nast/prikaz_-_naznachenie_kuratorov.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2/2
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://xn--327-mdd4c4a.xn--p1ai/images/22-23/doc/nast/prikaz_-_o_formirovanii_nastavnicheskiz_par.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	2
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный</i>	

педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	33 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	15%
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.	0

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%