

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 327»
660036, г. Красноярск, ул. Академгородок, 66а; e-mail: dou327@mailkrsk.ru
тел. 8(319) 200-25-30

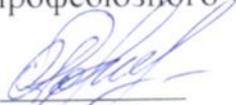
**Изменения к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №327 »
на 2023-2026гг.**

Регистрационный № 5128 от «07» февраля 2023 года.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 327

Т.В. Пацкевич 
«16» МБДОУ № 327 2023г.



От работников:
Председатель профсоюзного
комитета
О.П. Горшкова 
«16» 10 2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5128/2 от « 17 » 10 20 23 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 327» в лице заведующего Татьяны Валерьевны Пацкевич, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 327» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ольги Павловны Горшковой, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ №327(регистрационный № 5128 от 07.02.2023г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 02.10.2023 № 5):

I.Таблица 4/1 «Положение об оплате труда» (Приложение 4 к коллективному договору) дополнить строками:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	Предельный балл	Периодичность
	1	2	3	4	5
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Оперативная (бесперебойная) работа ДОУ	Своевременное и полное предоставление документов в МКУ ЦБ	Счета, показания счетчиков	2	На месяц
		Своевременное заполнение сайта АРМ МЭЭРО	Таблицы показаний	1	На квартал
		Осуществление систематического контроля за соблюдением всеми сотрудниками инструкции по охране труда, техники безопасности и ПБ	Своевременная проверка знаний, проведение обучения, мониторинг соблюдения норм и правил ОТ, ПБ	2	На месяц
		Работа по подготовке помещений и инженерных систем к их безопасному использованию в воспитательно-образовательном процессе	Своевременный анализ работоспособности и инженерных сетей	2	На квартал
		Взаимодействие с надзорными органами по совершенствованию безопасных условий труда	Отсутствие замечаний надзорных органов	5	На год
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение дополнительных видов работ	Организация работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	Участие в субботнике	3	На месяц	
	Организация и проведение ремонтных работ в учреждении	Группы (кабинета) ДОУ (в зависимости от	5	На месяц	
			5		

	объёма и качества работ)		
	Подготовка к началу учебного года/летнему оздоровительному периоду	7	На полугодие
Организация и проведение действий, по предотвращению ЧС	Своевременность	7	На месяц
За расширение зоны обслуживания	Руководство работой различных групп. Комиссий, объединений (Охрана труда, ГО и ЧС, ПК, Б/л, ПБ; за каждое)	5	На месяц
Подготовка к массовым мероприятиям ДОУ	Оказание помощи в организации (проведении)	5	На месяц
Участие в мероприятиях учреждения	Праздники, развлечения для детей	5	На месяц
Жалобы и предписания	Отсутствие жалоб и предписаний со стороны надзорных органов и законных представителей воспитанников	1	на месяц
Повышение квалификации и профессиональной переподготовки	Своевременное обучение по электрохозяйству, ПБ, охране труда, теплохозяйству (за каждое вновь полученное удостоверение)	2	На год
Участие в непрофессиональных конкурсах работников	Спартакиады, творческие конкурсы (за каждое участие) -участие	2	На месяц
	-Призовые места	5	
Работа с единой информационной системой в сфере закупок товаров, работ и услуг	Размещение плана закупок на сайте, контрактов, платежных поручений и прочих документов. Отчетная документация. Внесение изменений Разработка плана-графика (в зависимости от количества)	5-20	На месяц
Ведение документации контрактного управляющего	Подготовка конкурсной документации,	15	На месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	10	На месяц
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	От 98% до 99%	8	На месяц
		От 99,1% до 100%	10	
Эффективное проведение мероприятий	Экономия ресурсов	Экономия все видов потребляемых ресурсов: электроэнергия, тепло, водопотребление	3	На месяц
	Обеспечение пожарной и электробезопасности	Организация требований обеспечения	3	
	Обеспечение учета материальных средств и их сохранности	Своевременная постановка на учёт материальных ценностей, приобретенных ДОУ за счет бюджетных, внебюджетных средств	3	На месяц
	Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	Акты списания	3	На квартал
	Сохранность материальных ценностей	Частичная инвентаризация	3	На месяц
	Отсутствие обоснованных жалоб по результатам конкурсных процедур	Своевременное предоставление документов	5	На месяц
	Заключение контрактов на выгодных условиях для ДОУ	Минимальная цена контракта Качественное выполнение услуг	5	На месяц
	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	5

Должность педагог-психолог, дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Эффективность методов работы по педагогическому сопровождению детей	Индивидуальная дополнительная работа с детьми с особыми образовательными потребностями, разработка ИАП, консилиум, ПМПК	7	месяц
Эффективность методов работы по педагогическому сопровождению детей	Наличие планов, программ, положительная динамика результатов сопровождения	Наличие мероприятий по укреплению здоровья, отсутствие замечаний от администрации и медперсонала	5	7	месяц
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Здоровьесберегающие технологии: разработанная модель организации двигательного режима на занятиях; соблюдение норм СанПиНа	Здоровьесберегающие технологии: разработанная модель организации двигательного режима на занятиях; соблюдение норм СанПиНа	2	2	месяц
За ведение семей и несовершеннолетних находящихся в социально опасном положении	Выявление случаев безнадзорности правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законных представителей), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющим свои обязанности в отношении детей	Выявление случаев безнадзорности правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законных представителей), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющим свои обязанности в отношении детей			
Участие в инновационной деятельности	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка и внедрение авторских программ, программ коррекционного направления. Участие в реализации проектов и программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие авторской программы (рецензии КИПК, КГПУ др.)	10	месяц
	использование современных педагогических технологий в т.ч. информационно-коммуникативных (открытые занятия, творческие отчеты и т.п.)	Наличие собственных методических разработок и рекомендации представленных на педагогическом совете	использование современных педагогических технологий в т.ч. информационно-коммуникативных (открытые занятия, творческие отчеты и т.п.)	10	месяц
	Предметно-развивающая среда в кабинете, пополнение материала в соответствии с программными требованиями	Предметно-развивающая среда в кабинете, пополнение материала в соответствии с программными требованиями	Организация и проведение мероприятий для педагогов (тренинги, консультации пр.)	3	месяц
	Организация и проведение мероприятий для педагогов (тренинги, консультации пр.)	Наличие положительных отзывов, благодарностей от родителей	Организация совместных мероприятий (родительские клубы, гостиные, совместные проекты)	3	месяц
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Организация работы с родителями в рамках ДОУ		5	месяц

	<p>Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей на сайте и в родительском уголке ДОУ</p>	2	месяц
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>Выполнение работ за пределами своего рабочего времени замещение педагога во вторую смену I смена - 1 балл</p>	1	месяц
	<p>Выполнение работ по заданию администрации (ремонтные работы и благоустройство, озеленение и т.д.)</p>	1-10	месяц
	<p>Качественная подготовка помещений к началу учебного года</p>	5	месяц
	<p>Работы на территории ДОУ по озеленению и благоустройству</p>	10	месяц
	<p>Другие важные работы по заданию администрации (по справке)</p>	5-10	месяц
	<p>Нахождение в составе комиссии по распределению симулирующей части заработной платы</p>	1	месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ		
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса в соответствии с программой</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности (соответственно уровню участия)</p>	<p>Подтверждение участия Уровень МБДОУ Района Города Края РФ 1 2 4 6 8 10</p>	<p>2 4 6 8 10 месяц месяц месяц месяц месяц месяц месяц месяц месяц месяц</p>
	<p>Наличие публикаций своих статей</p>	<p>Дистанционные (не более 1) Уровень ДОУ Район Город Край РФ</p>	<p>1 2 4 6 8 10 месяц месяц месяц месяц месяц месяц</p>
	<p>Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа Уровень социальной активности (в зависимости от качества и объема работы)</p>	<p>План работы и результаты, отзыв педагога, которому оказана помощь Участие в организации проведении праздников и др. мероприятий (оформление, изготовление костюмов, атрибутов, подготовка детей, выступление в роли</p>	<p>6 2-7 месяц месяц</p>

должности	Условия			Пределный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (баллы)	период
	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	наименование	индикатор		
1 воспитатель	2 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	3	4	5	6
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, комиссий, творческих групп, РМО, ГМО	Выступление на заседаниях профессиональных сообществ	3	месяц
		ППК; полнота и соответствие регламентирующих документов	Проведение мастер-классов (тексты выступлений)	3	месяц
	Создание здоровьесберегающей предметной среды, сохранение здоровья детей	Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ, соблюдение санитарного режима, режима дня	Слушатель	1	месяц
	Соблюдение норм ЗОЖ	Отсутствие травм, несчастных случаев, отсутствие замечаний	По мере функционирования	1	месяц
		Снижение уровня заболеваемости (Не менее 80%)	По факту	3	месяц
	Обеспечение занятости детей	Отсутствие больничных листов	По факту	2	месяц
		Организация экскурсий, выходов (1 в месяц)	Фото\видео отчет на сайте ДОУ	1	месяц
	Создание эффективной развивающей среды:	построение предметно-развивающей среды (разработка и изготовление оборудования, игр, оформление группы, межгрупповых пространств) Презентация	Ценность разработки, вариативность использования	1-3	за каждое

<p>Ведение семей и несовершеннолетних в социально опасном положении, предупреждение их повторной постановки на профилактический учет</p>	<p>Выявление случаев безнадзорности правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющим свои обязанности в отношении детей. Своевременное информирование органов системы профилактики для принятия необходимых мер для оказания помощи несовершеннолетним</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>2</p> <p>МЕСЯЦ</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Взаимодействие с детьми ОВЗ</p>	<p>Организация ООД с детьми с ОВЗ, инвалидов, с учетом их индивидуальных особенностей (по заключению специалиста) за одного ребенка</p>	<p>Разработка АОП</p>	<p>5</p> <p>МЕСЯЦ</p>
<p>Эффективность способов и методов работы по педагогическому сопровождению детей.</p>	<p>Индивидуальная и дополнительная работа по педагогическому сопровождению детей с особыми образовательными потребностями</p>	<p>Реализация АОП (планы, дневник наблюдения, диагностическая карта, журнал взаимодействия со специалистами) - с легкими нарушениями (речевыми и СДВГ...) - с аутистическим спектром, ДЦП, умственная отсталость... комбинированная, разновозрастная группа</p>	<p>1-3</p> <p>МЕСЯЦ</p>
<p>Применение инновационных методов, взаимодействие с родителями воспитанников</p>	<p>Организация семейного клуба, гостинной и других нетрадиционных форм взаимодействия (родительские собрания)</p>	<p>Наличие программы, заседание не реже 1 раза в месяц</p>	<p>2-4</p> <p>2</p> <p>МЕСЯЦ</p>
	<p>Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей</p>	<p>Пополнение сайта, родительского уголка (ежемесячное размещение)</p>	<p>2</p> <p>1-2</p> <p>МЕСЯЦ</p>
	<p>Планирование и организация работы с неблагополучными семьями</p>	<p>Наличие планов, отчеты о проведенных мероприятиях</p>	<p>1</p> <p>МЕСЯЦ</p>
	<p>Работа по родительской плате за д/с</p>	<p>Отсутствие задолженности по плате 80% 90%</p>	<p>2 3</p> <p>МЕСЯЦ</p>

Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Разработка и внедрение инновационных технологий в образовательном процессе	3	МЕСЯЦ
Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности ДОУ	Участие в проведении работ по организации пространства	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, ремонту (в зависимости от вида и объема работ) Уровень группы	1-8	МЕСЯЦ
		(в зависимости от вида и объема работ) Уровень ДОУ	1-10	МЕСЯЦ
	Участие в утренниках других групп	Главная роль	3	МЕСЯЦ
		Эпизодическая	1	МЕСЯЦ
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	пошив костюмов (по количеству).	3-5	МЕСЯЦ
		изготовление атрибутов	1-3	МЕСЯЦ
	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	помощь в оформлении помещения, выставок (в зависимости от объема)	1-3	МЕСЯЦ
		По факту	2-15	МЕСЯЦ
	Выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	3	МЕСЯЦ
		Участие в комиссии по распределению стим. части	1	МЕСЯЦ
Участие в творческих, спортивных мероприятиях профсоюза	Призовое место	3	МЕСЯЦ	
	Участие	1	МЕСЯЦ	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ведение личной странички в интернет ресурсах, тиражирование педагогического опыта	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей	Ссылка на интернет ресурс. Печатное издание	2	МЕСЯЦ
		Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (нерабочее время, наличие программы, планов)	6	МЕСЯЦ
Участие в разработке и реализации программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Обеспечение занятости воспитанников (в зависимости от уровня и уровня качества проведения и подготовки)	Наличие авторской программы	3	МЕСЯЦ

Обязанность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределыый размер к окладу	Балл самооценки	Пояснение работника	Балл комиссии	Пояснение комиссии
		Наименования	индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Соответствует		5				
Работа на сайте zakurki	Своевременное и полное размещение информации	Отсутствие замечаний		5				
Ведение сайта ДОУ	Своевременное и полное размещение информации	Отсутствие замечаний		5				
Работа на сайте bas.gov.ru	Своевременное и полное размещение информации	Отсутствие замечаний		5				
Соблюдение норм ЗОЖ	Отсутствие больничных листов	По факту		2				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Соответствует		5				
	Доставка документов в другие организации	Соответствует (в зависимости от объёма работ)		3				
Выполнение дополнительных видов работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Выполнение работ		5-8				
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы: - участие - призовое место		5 8				
	За увеличение объёма выполняемой работы	Ведение табеля, выполнение обязанностей ответственного по ОТ, ГО и ЧС, Б/л, ведение документации по компенсациям и т.п.		3				
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории (в зависимости от качества и	Работа в программе «АИС Дошкольник» Работа в программе «СБИС» Оформление участка (постройка из снега, клумбы, спортивное и игровое оборудование) Оформление огорода, цветника, работа в теплице, выращивание рассады Участие в ремонте ДОУ		3 3 5 5 5-8				

	объёма работы)	Участие в субботнике (в зависимости от объёма и качества)	5					
	Выполнение срочных и важных поручений	По факту (за каждое поручение)	2					
Выплаты за качество выполняемых работ								
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	По факту	5					
	Издание печатной продукции, отражающей результаты работы	Статей	3					

II. Изменения вступают в силу с момента подписания.

Принудовано, пронумеровано
листов

12
Заведующий МБДОУ № 327

Т. В. Папцевич

Председатель ПК МБДОУ № 327

О. Н. Горшкова

2023г.

